

ПРОТОКОЛ

Расширенного заседания Лидского районного совета
Гродненского областного союза нанимателей (ГОСН).

04 июня 2024г.

ОАО «Лидские пищевые концентраты»

В работе заседания участвуют:

- заместитель председателя Лидского райисполкома Владыко Геннадий Анатольевич;
- первый проректор учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», кандидат биологических наук, доцент Каревский Александр Евгеньевич;
- директор Лидского колледжа имени Янки Купалы Семашко Андрей Николаевич;
- директор УО «Лидский государственный технологический колледж» Севастьян Валентина Яновна;
- директор исполнительной дирекции Гродненского областного союза нанимателей Вольтер Ольга Владиленовна;
- председатель Лидского районного совета ГОСН, генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт» Островский Александр Николаевич;
- руководители организаций - членов Лидского районного совета ГОСН (список прилагается).

Темы Совета:

1. О работе и перспективах развития ОАО «Лидские пищевые концентраты» с посещением производства.
2. О профессиональной подготовке кадров.
3. О работе ГОСН.
4. Выборы членов Лидского районного совета нанимателей ГОСН.

Повестка дня:

1. Открытие Совета. Председатель Лидского районного совета ГОСН, генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт» Островский Александр Николаевич;
2. О работе и перспективах развития ОАО «Лидские пищевые концентраты». Директор Горбачев Вячеслав Викторович;
3. О практической подготовке обучающихся. Первый проректор учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», кандидат биологических наук, доцент Каревский Александр Евгеньевич;

4. О профессиональной подготовке кадров. Директор Лидского колледжа имени Янки Купалы Семашко Андрей Николаевич; директор УО «Лидский государственный политехнический колледж» Медведь Александр Васильевич; директор УО «Лидский государственный технологический колледж» Севастьян Валентина Яновна. Заместитель председателя Лидского райисполкома Владыко Геннадий Анатольевич. Руководители предприятий и организаций Лидского района – члены ГОСН»
5. О работе ГОСН (в том числе по подготовке кадров). Директор исполнительной дирекции ГОСН Вольтер Ольга Владиленовна.
6. О работе Лидского районного совета нанимателей ГОСН. Заместитель председателя Лидского районного совета нанимателей ГОСН Никольская Тамара Ивановна.
7. Выборы членов совета Лидского районного совета нанимателей ГОСН, генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт» Островский Александр Николаевич;
8. Подведение итогов. Председатель Лидского районного совета нанимателей ГОСН Островский Александр Николаевич.

Заседание открыл генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт» - председатель Лидского районного филиала ГОСН Островский А.Н. перед посещением производства ОАО «Лидские пищевые концентраты» - участка по производству кукурузных палочек. Он ознакомил присутствующих с графиком проведения Совета и предоставил слово директору ОАО «Лидские пищевые концентраты» Горбачеву В.В.

Горбачев В.В. представил начальника участка по производству кукурузных палочек и предоставил ей слово для проведения экскурсии и ознакомления с технологией производства кукурузных палочек, расфасовки в коробки и формировании групповой упаковки.

Заседание продолжилось в зале заседаний, где Горбачев В.В. продолжил презентацию своего предприятия. Были показаны слайды по основным направлениям ассортимента производства и реализации продукции.

Предприятие основано в 1944 году на базе пивоваренного завода и в сентябре текущего года ему исполняется 80 лет. Численность предприятия - 355 человек. Производится более 230 наименований продукции. Основными видами продукции являются пищевые концентраты, специи, сухие завтраки, кукурузные палочки (производятся по уникальной технологии). Имеются сертификаты качества Кашер и Халяль для реализации продукции на азиатский рынок. Экспорт осуществляется в 14 стран мира и на 3 континента. Предприятие – топ-3 по

производству сухих завтраков в Республике Беларусь (13,4% потребности рынка Республики Беларусь). 16% потребности рынка Республики Беларусь в специях производится на ОАО «Лидские пищевые концентраты».

Председатель Лидского Совета Островский А.Н. сказал о высокой потребности в квалифицированных кадрах, которая обострилась в последние годы. С целью обмена мнениями по вопросу улучшения качества подготовки кадров Лидского района на расширенное заседание Совета были приглашены руководители колледжей Лидского района и руководство УО «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы».

Следующим выступил первый проректор учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», кандидат биологических наук, доцент Каревский Александр Евгеньевич. Он представил презентацию Ведущего ВУЗа Гродненской области о практической подготовке учащихся. Гродненский государственный университет имени Янки Купалы является градообразующим ВУЗом. Численность студентов 10,8 тыс. человек. 92,2% выпускников распределяются в организации Гродненской области. Далее Александр Евгеньевич представил стратегию практико-ориентированного обучения, разработанную на основе социального партнерства руководством ГрГУ имени Я.Купалы и направленную на улучшение образовательного процесса (ОП).

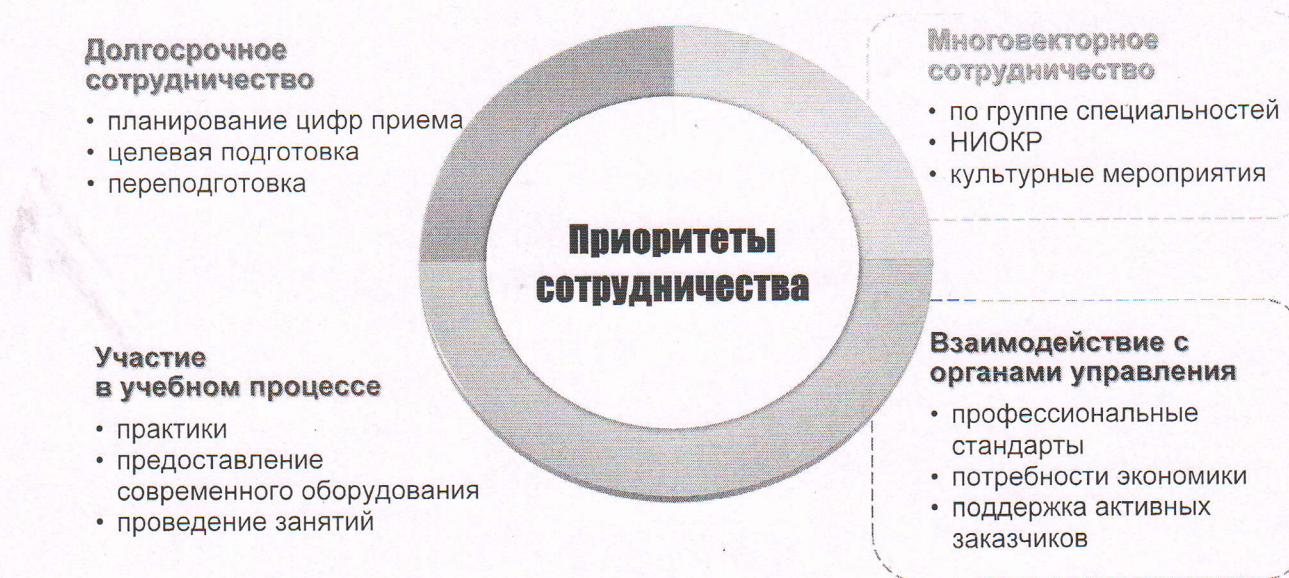
Планы мероприятий ГрГУ им. Янки Купалы по реализации рекомендаций международной внешней экспертной комиссии НААР с целью улучшения образовательного процесса.

- Определить механизм участия работодателей и студентов в разработке, изменении, утверждении и оценке результативности ОП.
- Утвердить перечень ОП, ориентированных на подготовку обучающихся к профессиональной сертификации и получение профессии рабочего (должности служащего) параллельно освоению ОП.
- Определить порядок признания неформального и информального обучения.
- Повышать количество часов практических занятий на филиалах кафедр, открытых на производстве.
- Внедрить систему тьюторства для студентов, обучающихся по индивидуальному учебному плану.

Комплексная программа развития специальности формируется совместно с заказчиками кадров:

- Компетентностная модель выпускника.
- Проектирование и согласование содержания учебного процесса с заказчиками кадров.
- Направления сотрудничества и мероприятия по реализации социального партнерства.
- Планирование развития инфраструктуры и материально-технической базы.

Модель социального партнерства



Кроме того, Каревский А.Е. отметил, что в целях улучшения образовательного процесса пожелания нанимателя могут быть трансформированы в небольшие группы обучающихся по 5 человек по разным специальностям. Могут быть составлены индивидуальные графики для целевой подготовки, согласованные с нанимателем. Одна из приоритетных целей сегодня – вернуть популярность инженерного образования.

Александр Евгеньевич сообщил, что 2024 году Лидскому колледжу им. Я.Купалы будет выделен новый автомобильный стенд.

В прениях выступил директор филиала «Лидские электрические сети» РУП «Гродноэнерго Конон А.А. Он

обозначил, что в работе с выпускниками учебных заведений даже по целевым договорам существует проблема несоответствия квалификации выпускника и потребности предприятия. Приходится переобучать на квалификационные потребности, которые не предусмотрены в учебных заведениях. Кроме того, демотивирующим для нанимателей является тот факт, что выпускники – молодые мужчины уходят в армию на срочную службу и по контракту, и служба погашает срок отработки по распределению.

Заместитель председателя Лидского райисполкома Владыко Г. А. взял слово после выступления Каревского А.Е. Он извинился, что не может присутствовать до конца диалога по рабочим вопросам и изложил свою точку зрения по обсуждаемому вопросу. Геннадий Анатольевич считает, что в партнерском взаимодействии нанимателя и обучающих организаций руководители – наниматели должны занять более активную позицию в индивидуальной подготовке по целевым договорам.

Следующим выступил директор Лидского колледжа имени Янки Купалы Семашко Андрей Николаевич. Он представил презентацию учебного заведения, которое возглавляет.

В Лидском колледже обучается 1264 учащихся по 8 специальностям.

В том числе: на дневной форме 92,73% , на заочной форме 7,27% учащихся.

На 2024г. Заключено 15 договоров о взаимодействии с основными крупными промышленными и строительными организациями Лидского района. Андрей Николаевич сообщил руководителям, что в рамках взаимодействия и сотрудничества по целевым договорам можно до 30% обучающих программ скорректировать под запросы нанимателей. Нужна гибкая программа взаимодействия в этом вопросе. В настоящее время есть предложение о сотрудничестве с китайскими учебными заведениями по подготовке специалистов, обслуживающих электромобили. Половина обучения будет проходить в Китае на современной технической базе.

Далее председатель Островский А.Н. предоставил слово директору исполнительной дирекции ГОСН Вольтер О.В. Ольга Владиленовна рассказала о разработке профессиональных стандартов в Республике Беларусь. Законодательными актами прошлого и текущего года совместно с другими поручениями, связанными с подготовкой кадров, предусмотрено курировать объединениям нанимателей.

Кроме того Ольга, Владиленовна сообщила, что Гродненский областной союз нанимателей обратился на Гродненское телевидение с предложением организовать серию телерепортажей по теме профессиональной ориентации школьников. Получен ответ от Гродненского телевидения.

Было принято решение о создании телевизионной передачи под названием «Профи». Концепция проекта направлена в Министерство Информации РБ в мае месяце, ожидается ответ в течение июля-августа. Сроки реализации проекта сентябрь 2024 года- май 2025 года. Концепция прилагается.

Концепция телевизионной передачи «Профи».

1. Основное содержание проекта «Профи». Проект, где молодые ведущие рассказывают о современных профессиях, требующихся для наших предприятий и организаций. Телепередача состоит из студийного блока, репортажа снятого на предприятии и в учебном заведении, которое готовит специалистов.
- 2.Количество выходов: 9 выпусков
- 3.Цели и задачи проекта. Проект призван повысить престиж обучения в местных учреждениях образования, остановить отток молодёжи в Западные страны. В Гродно 3 высших учебных заведения и 13 среднеспециальных учебных заведений, проект поможет в профориентации молодёжи.
- 4.Дискуссионность и новизна поднимаемых в проекте проблем: проект поднимает вопросы, которые волнуют молодёжь. Как быть востребованным на рынке труда, какую профессию выбрать, чтобы стать успешным и полезным обществу?
- 5.Форма распространения проекта: эфир региональной телепрограммы «Беларусь 4 Гродно».
- 6.Территория распространения проекта: Гродно и Гродненская область
- 7.Сроки производства (реализации) проекта, периодичность, хронометраж: сентябрь 2024 - май 2025, хронометраж- 60 минут.

Заместитель председателя Лидского районного Совета ГОСН Никольская Т.И. коротко рассказала о работе совета и предложила на следующем заседании совета рассмотреть результаты диалога данной встречи и выработать дальнейшие направления взаимодействия в вопросе обучения учащихся.

По седьмому вопросу выборы членов совета Лидского районного совета нанимателей ГОСН выступил генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт» Островский Александр Николаевич. Он выставил на голосование список согласованных с руководителями кандидатур на довыборы выбывших членов

Лидского районного Совета. Присутствующие голосовали единогласно. В состав Совета избраны:

1. Трубицкий Роман Эдуардович – генеральный директор ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш»;
2. Бурба Артур Валерьевич – директор ОАО «СМТ №19»;
3. Фонасов Сергей Анатольевич – директор ГУО «Средняя школа №1»;
4. Никольская Тамара Ивановна – заместитель Председателя Лидского Совета ГОСН.

СОСТАВ ЛИДСКОГО СОВЕТА ГОСН С 04.06.2024г.

1. Заместитель председателя Лидского райисполкома - **свободна**;
2. Островский Александр Николаевич – генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт»;
3. Головач Тадеуш Юзефович – директор ОАО «Завод «Оптик»;
4. Великин Анатолий Леонидович – генеральный директор ООО «Бел-ПластИнтернешнл»;
5. Трубицкий Роман Эдуардович – генеральный директор ОАО «Управляющая компания холдинга «Лидсельмаш»;
6. Бурба Артур Валерьевич – директор ОАО «СМТ №19»;
7. Фонасов Сергей Анатольевич – директор ГУО «Средняя школа №1»;
8. Никольская Тамара Ивановна – заместитель Председателя Лидского Совета ГОСН.

Утверждена:

ВЫПИСКА

Из протокола заседания Лидского Совета Гродненского областного союза нанимателей

02.04.2024г.

г. Лида

О выдвижении кандидатур в состав Лидского районного Совета по трудовым и социальным вопросам.

На основании постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22.02.2012г. №169 «Об утверждении типового положения об отраслевом,

территориальном (областном, городском, районном) совете по трудовым и социальным вопросам», в целях взаимодействия органов исполнительной власти, нанимателей района и районного объединения профсоюзов в решении социально-экономических задач на принципах социально партнерства, неукоснительного обеспечения социальных гарантий работников в соответствии с соглашениями, коллективными договорами Лидский Совет Гродненского областного союза нанимателей РЕШИЛ:

Рекомендовать включить в состав Лидского районного Совета по трудовым и социальным вопросам кандидатуры следующих руководителей организаций – членов Гродненского областного союза нанимателей в Лидском районе:

1. Островский Александр Николаевич – генеральный директор ОАО «Лидахлебопродукт», председатель Лидского Совета ГОСН;
2. Казанович Андрей Генрихович – директор ОАО «Торфобрикетный завод «Дитва»;
3. Великин Анатолий Леонидович – генеральный директор СООО «Бел-Пласт Интернэшнл»;
4. Головач Тадеуш Юзефович – директор ОАО «Завод «Оптик»;
5. Жамойда Андрей Петрович – директор ГП «Конус» РУП «Научно – практический центр НАН Беларуси по механизации сельского хозяйства»;
6. Шалль Эдуард Рышардович – директор ОАО «Лидаагропромаш»;
7. Колодич Михаил Васильевич – директор ГЛХУ «Лидский лесхоз»

РЕШИЛИ:

Руководителям предприятий и организаций Лидского районного совета и исполнительной дирекции ГОСН рекомендовать:

1. Изучить законодательство в части Кодекса об образовании о возможности изменения специализации выпускников учебных заведений не по одной специальности, а под потребности экономики.
2. Продолжить работу по взаимодействию нанимателей Лидского районного совета и учебных заведений Гродненской области в

части трансформации образовательных программ под квалификационные потребности предприятий.

3. Проводить работу по использованию материально-технической базы нанимателей с одной стороны и образовательных возможностей учебных заведений с другой стороны на договорной основе в целях повышения квалификационного уровня выпускников.
4. Проводить целенаправленную работу включая средства массовой информации по профессиональной ориентации школьников, особенно в инженерном образовании (создание инженерных классов).
5. Следующее заседание Лидского районного Совета провести в сентябре 2024г.

Председатель Лидского филиала ГОСН

А.Н.Островский

Секретарь

Т.И.Никольская